



**ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 13  
ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА В.И. ШТЕПО»**

***Наставничество как  
эффективное средство  
профессионального развития  
педагога***



**Наставничество -**  
разновидность индивидуальной  
работы с молодыми учителями, не  
имеющими педагогического стажа  
или имеющими педагогический  
стаж не более 3 лет.



# *КОМУ ЭТО НУЖНО?*

Наставник ?

Молодые педагоги?

Образовательная организация?

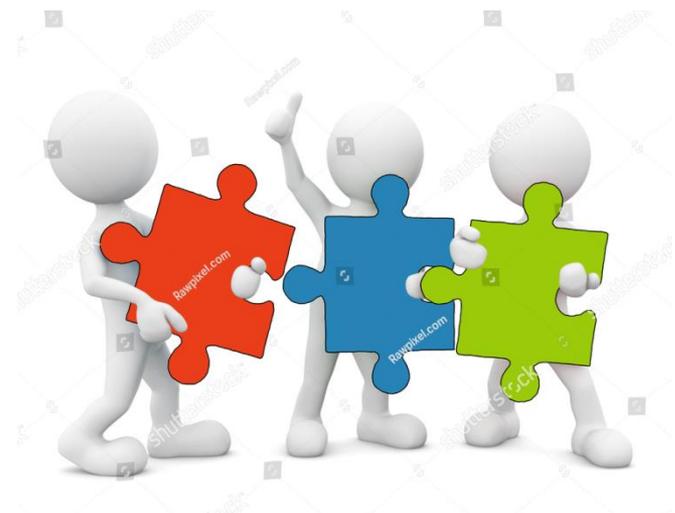


? Кто больше других заинтересован во внедрении и развитии системы наставничества?



# НАСТАВНИК

РАЗВИВАЕТ НАВЫКИ УПРАВЛЕНИЯ,  
ПОВЫШАЕТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
РОСТ, ЗАВОЕВЫВАЕТ РЕПУТАЦИЮ  
ПРОФЕССИОНАЛА И ДОВЕРИЕ КОЛЛЕГ,  
ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В ФОРМИРОВАНИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ.

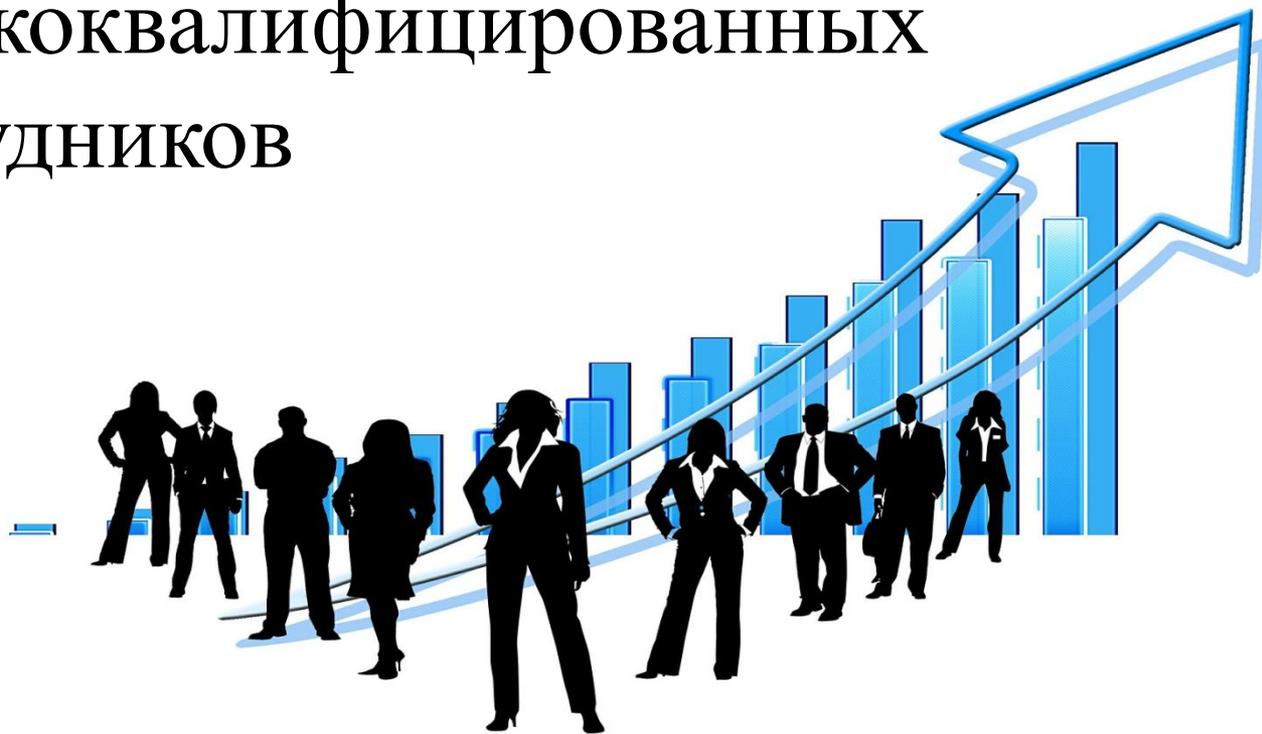


## МОЛОДОЙ ИЛИ НОВЫЙ ПЕДАГОГ

ПОЛУЧАЕТ СВОЕВРЕМЕННУЮ ПОМОЩЬ НА  
ЭТАПЕ ИНТЕГРАЦИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ  
ОРГАНИЗАЦИЮ, ПОДДЕРЖКУ В  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ.

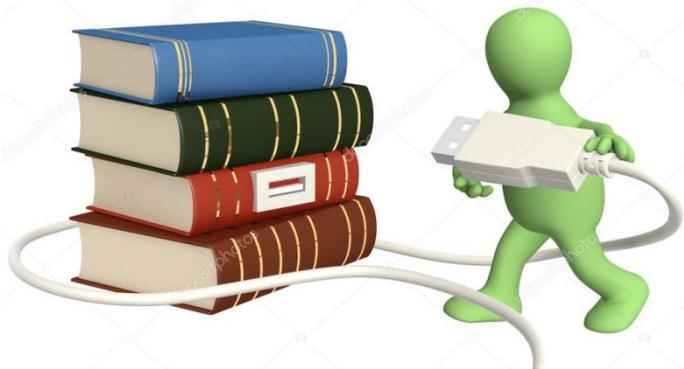


**Образовательная организация**  
стабилизирует численность  
педагогического коллектива (снижается  
текучесть кадров), формирует команду  
высококвалифицированных  
сотрудников





# *Из опыта работы*

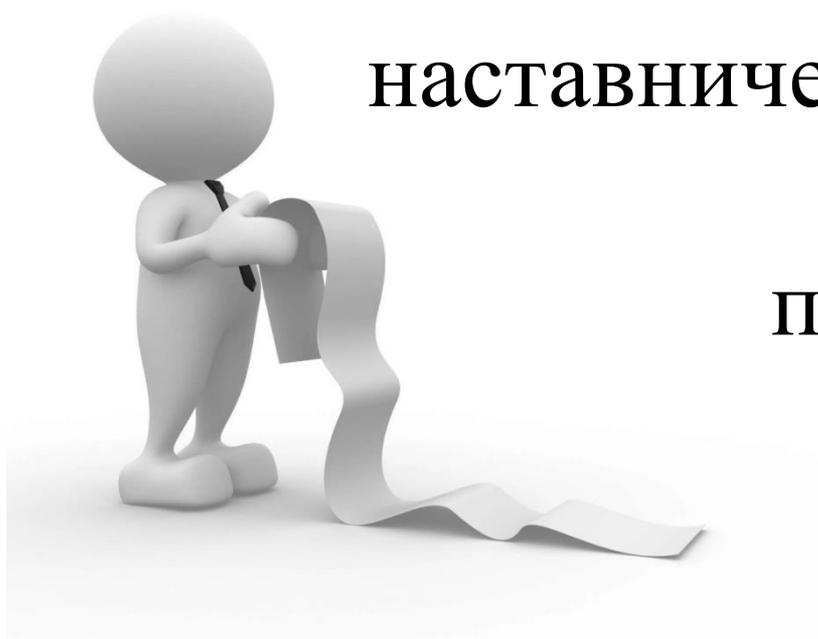


Реализуемая в нашем училище система наставничества – представляет собой форму преемственности поколений, процесс передачи и ускорения социального и профессионального опыта.



Решая задачи наставничества,  
мы придерживаемся  
выработанного нами алгоритма  
и руководствуемся

«Положением о системе  
наставничества педагогических  
работников»,  
принятого в училище.



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Профессиональное училище № 13 имени дважды  
Героя Социалистического Труда В.И. Штепо»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ «ПУ № 13»  
С.Г. Подсеваткин

" 25 " 03 2022 г.

Положение  
о системе наставничества педагогических работников  
в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении  
«Профессиональное училище № 13 имени дважды  
Героя Социалистического Труда В.И. Штепо»

Введено в действие приказом директора  
№ 139-01/ от 25.03.2022 г.



# ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе наставничестве педагогических работников в  
ГБПОУ «Профессиональное училище № 13  
имени дважды Героя Социалистического Труда В.И. Штепо»**

- 1. Общие положения
- 2. Задачи и содержание работы
- 3. Порядок назначения наставника
- 4. Обязанности наставника
- 5. Права наставника
- 6. Обязанности молодого специалиста
- 7. Права молодого специалиста
- 8. Руководство работы наставника
- 9. Документы регламентирующие наставничество





ПРИКАЗ

01.09. 2022 г.

О назначении наставников и  
формировании наставнических пар  
в ГБПОУ «ПУ № 13» в 2022-2023  
учебном году

## ***Наставники:***

Ганьшину Надежду Ивановну,  
преподавателя высшей квалификационной категории;

Потапченко Наталью Борисовну,  
преподавателя первой квалификационной категории;

Шапрову Алевтину Пантелеевну, преподавателя.





## *наставнические группы:*

Ганьшина Н.И. –

Жуков Ю.М., Крюков Р.Ю., Соколов С.Г.; Колычев А.В.;

Потапченко Н.Б. –

Стройкина В.В., Криштопа С.Н.;

Шапрова А.П. –

Богданова И.В., Матвеева Н.И.;



# **ЭТАПЫ НАСТАВНИЧЕСТВА**

**1. Выбор наставников и наставляемых**



**2. Составление индивидуального плана работы для прохождения наставничества.**

**3. Осуществление процесса наставничества и координация работы.**

**4. Анализ, обобщение и подведение итогов наставничества**





НАСТАВНИЧЕСТВО

АДАПТАЦИЯ

ОБУЧЕНИЕ

СОПРОВОЖДЕНИЕ



# Формы и методы работы с молодыми специалистами



Говорят, что 10% людей будут работать хорошо, независимо ни от чего.

Еще 10% будут работать плохо, какие бы земные блага им ни обещали.

**Работа же остальных 80% зависит от искусства управления и стимулирования.**

**В том числе — и от искусства наставничества.**



**Желаю всем нам быть  
хорошими наставниками и  
получать от этого  
удовольствие!**





**НАСТАВНИЧЕСТВО:  
ЭСТАФЕТА ЗНАНИЙ И ОПЫТА**

