

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГБПОУ «ПУ № 13»
от «18» февраля 2016г.
№ 63-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ
ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Профессиональное
училище № 13 имени дважды Героя
Социалистического Труда В.И.Штепо»

I. Общие положения

1.1. На основании ст. 47 п.5 Закона Российской Федерации "Об образовании в РФ», ст. 335 ТК РФ, приказом Министерства образования и науки РФ от 7 декабря 2000 г. №3570 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», педагогические работники государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 13 имени дважды Героя Социалистического Труда В.И.Штепо» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, не ранее, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в данной образовательной организации.

1.2. Порядок и условия предоставления отпуска определяются данным Положением.

II. Порядок и условия исчисления стажа

2.1. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных организациях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в Положении.

2.3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией по согласованию с профсоюзным органом училища.

2.4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время в учебном заведении;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и профессионального высшего образовательного образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им полутора лет.

2.5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переводе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если, перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если, перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образования в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если, перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образования предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если, перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если, перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если, перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия

работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если, перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;
- при переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности училища.

2.7. При предоставлении длительного отпуска должны быть учтены следующие требования:

- отпуск предоставляется с 01.09 соответствующего учебного года;
- заявление о предоставлении длительного отпуска должно подаваться на имя директора не позднее 3-х месяцев до начала длительного отпуска;
- заведующий учебной части должен подобрать на этот период замену в лице преподавателя, принимаемого на работу на 1 год, или нескольких совместителей из числа имеющихся в резерве методической комиссии с оплатой в зависимости от категории;
- возможность ухода в длительный отпуск предоставляется одному преподавателю в год с соответствующей дисциплины учебного года. При наличии одновременно нескольких преподавателей одной дисциплины, желающих уйти в длительный отпуск, очередность определяется сроком подачи заявления;
- **запрещается предоставление отпуска в год аттестации учебного заведения.**

Исключение из этих требований составляют следующие случаи:

- необходимость в реабилитации преподавателя после перенесенного заболевания или травмы;
- необходимость в постороннем длительном уходе за больным членом семьи. Данные случаи должны быть подтверждены соответствующими документами.

2.8. **Оплата длительного отпуска как из бюджетных, так и из внебюджетных средств не осуществляется, так как педагогическому работнику во время данного отпуска не запрещаются любые виды деятельности.** Исключения по оплате составляют следующие случаи:

- необходимость в реабилитации после перенесенного заболевания или травмы;
- необходимость ухода за больным членом семьи.

Сумма выплаты составляет 2,5 минимальных размера оплаты труда (МРОТ) ежемесячно из внебюджетных средств учебного заведения.

2.9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению на имя директора и оформляется приказом по училищу.

Длительный отпуск директору образовательного учреждения оформляется приказом Комитета образования и науки Волгоградской области.

2.10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы и должность. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

2.11. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

2.12. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

2.13. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

III. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы

3.1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема работы:

- преподаватель;
- руководитель физического воспитания;
- воспитатель.

3.2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- директор;
- заместитель директора;
- заведующий учебной частью;
- руководитель (заведующий) производственной практикой;
- методист;
- социальный педагог;

3.3. Время работы на должностях, указанных в пункте 3.2, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 3.1, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объеме не менее 240 часов в учреждении среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования.

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- профессор
- доцент
- старший преподаватель
- преподаватель
- ассистент
- учитель
- учитель - дефектолог
- учитель - логопед
- преподаватель - организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)
- педагог дополнительного образования
- руководитель физического воспитания
- мастер производственного обучения
- старший тренер - преподаватель
- тренер - преподаватель
- концертмейстер
- музыкальный руководитель
- воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- ректор, директор, начальник образовательной организации, заведующий образовательной организацией;
- проректор, заместитель директора, заместитель начальника образовательной организации, заместитель заведующего образовательной организации, деятельность которых связана с образовательным процессом;
- директор, начальник филиала образовательной организации;
- заведующий филиалом образовательной организацией;
- старший мастер;
- управляющий учебным хозяйством;
- декан, заместитель декана факультета;
- заведующий, заместитель заведующего кафедрой, докторантурой, аспирантурой, отделом, сектором;
- заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательной организации;
- ученый секретарь ученого совета;
- руководитель (заведующий) производственной практикой;
- методист;
- инструктор - методист;
- старший методист;

- старший воспитатель;
- классный воспитатель;
- социальный педагог;
- педагог - психолог;
- педагог - организатор;
- старший вожатый;
- инструктор по труду;
- инструктор по физической культуре.

3. Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

- не менее 150 часов - в организациях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;
- не менее 240 часов - в организациях среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;
- не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных организациях